

COMUNE DI NONE

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 100

OGGETTO: D.LGS. 267/2000 E SMI ART. 196. APPROVAZIONE DEL PIANO DEGLI OBIETTIVI E DEL PIANO DELLE PERFORMANCE PER L'ANNO 2017

L'anno **duemiladiciassette** addì **ventotto** del mese di **settembre** alle ore 19:00 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
GARRONE Enzo	SINDACO	X	
BORI MARRUCCHI Roberto	ASSESSORE - VICE SINDACO	X	
TUNINETTI Antonella	ASSESSORE	X	
D'AGOSTINO Maria Concetta	ASSESSORE	X	
TORTONE Massimo	ASSESSORE	X	
	Totale Presenti:	5	
	Totale Assenti:	0	

Assiste alla seduta il Segretario Comunale DI RAIMONDO Dott.ssa Giuseppa.

Assume la Presidenza SINDACO GARRONE Enzo.

Il Presidente riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n.23 del 29/3/2017, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2017-2018-2019, ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs. 118/2011;

RICHIAMATA, altresì, la propria deliberazione n. 36 del 3.4.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è provveduto alla iscrizione definitiva nel Bilancio 2017/2019 del F.P.V. in entrata 2017/2019 e contestualmente all'adeguamento degli stanziamenti di spesa (competenza e cassa) degli importi re imputati con la deliberazione Giunta Comunale n. 36/2017 di riaccertamento ordinario dei residui;

RICORDATO che l'art. 169 del D. Lgs. 267/2000 "Piano Esecutivo di Gestione" al comma 3-bis prevede che "Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. **Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG**";

RILEVATO che questa Amministrazione, pur non essendo ancora soggetta all'obbligo di approvazione del PEG (comune con popolazione inferiore a 15.000 abitanti), al fine di consentire una più agevole gestione del bilancio e dei flussi di spesa, ha provveduto ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione 2017/2019, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 3.4.2017;

RICORDATO che con il richiamato provvedimento ed in considerazione della circostanza che si tratta della prima applicazione del nuovo sistema contabile e che si è ancora in fase di definizione della parte che integra in esso il piano delle performance, la Giunta nel procedere all'approvazione della parte finanziaria del PEG per l'attribuzione ai Responsabili delle risorse e quindi dei relativi capitoli/articoli di spesa, ha rinviato a successivo provvedimento l'integrazione del PEG;

DATO ATTO che l'art. 4 del D.Lgs. 150/2009, attuativo della Legge n.15 del 4.3.2009, prevede che le Amministrazioni Pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, avente fra gli obiettivi primari il conseguimento di una migliore organizzazione del lavoro, il progressivo miglioramento della qualità delle prestazioni erogate al pubblico, il raggiungimento di adeguati livelli di produttività del lavoro pubblico favorendo il riconoscimento di meriti e demeriti dei dirigenti pubblici e del personale;

DATO ATTO altresì che il nuovo Piano delle Performance, proposto per il triennio 2017/2019, risulta avere una struttura più semplificata e comprende:

- una prima parte relativa all'ambiente esterno dell'Ente, contenente dati sulla popolazione di riferimento, sulla sua struttura, sulle peculiarità del territorio e della viabilità;
- una seconda parte riferita all'ambiente interno;
- una terza parte che ritrae le risorse economiche-finanziarie che il Comune gestisce e una mappatura delle risorse umane di cui dispone;
- una quarta parte che raccoglie l'analisi degli obiettivi gestionali istituzionali gestiti, declinati per missioni e programma/processi e di eventuali obiettivi gestionali strategici e di sviluppo.

RILEVATO che la costituzione di un sistema globale di gestione della performance, al quale partecipano gli organi di vertice politico-amministrativo, con compiti di indirizzo sulle priorità

politiche, i dirigenti e i dipendenti ai quali è affidata l'attuazione delle dette priorità politiche, attraverso l'attività di gestione e finalizzata quindi alla realizzazione dei servizi per i cittadini e l'Organo di valutazione che supporta metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione delle performance e assicura l'applicazione delle metodologie predisposte, la trasparenza e l'integrità, consentirà di ottenere, quali risultati, quelli di pianificare, misurare, valutare, premiare e rendicontare meglio;

CONSIDERATO che l'Amministrazione ha approvato (con deliberazione di G.C. n. 155 del 21.12.2010 e s. m. e i.) le modifiche al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi per adeguarlo ai principi generali e alle innovazioni normative, nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 150/2009, delineando, fra l'altro, le competenze dell'Organo di Valutazione dell'Ente con una totale identità tra le funzioni di tale organo e quelle dell'Autorità Indipendente di Valutazione prevista, in materia di analisi delle risultanze della misurazione e della valutazione delle strutture, nonché del corretto utilizzo delle risorse finanziarie in ordine alla valutazione delle risorse umane dell'Ente;

TENUTO CONTO che ai sensi dell'art. 5, comma 2 del D. Lgs. 150/09, gli obiettivi dell'Ente definiti secondo le modalità appena descritte, devono concretizzare le seguenti caratteristiche strutturali, al fine di poter essere individuati quali oggetto di misurazione e valutazione per l'applicazione del sistema premiante e performante:

"2. Gli obiettivi sono:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;*
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili."*

VISTO il PIANO DELLE PERFORMANCE 2017-2019 redatto ai sensi del Decreto legislativo 150/2009 e del D.Lgs. 118/11 e validato da parte dell'Organismo di Valutazione in data 23.9.2016 costituito da :

- Documento introduttivo;
- una scheda contenente i dati relativi all'ambiente esterno dell'Ente, alla popolazione di riferimento, alla sua struttura, alle peculiarità del territorio e della viabilità;
- una scheda riferita all'ambiente interno (organizzazione);
- una scheda contenente i dati relativi alle risorse economiche-finanziarie che il Comune gestisce e una mappatura delle risorse umane di cui dispone;
- n. 1 scheda contenente l'analisi degli obiettivi gestionali istituzionali gestiti, declinati per missioni e programma/processi;
- n. 16 schede – obiettivi per l'anno 2017;

CONDIVISO quanto contenuto nella medesima documentazione e ritenuto pertanto, in considerazione delle motivazioni sopra estese, di procedere all'approvazione del Piano delle Performance e degli obiettivi per l'anno 2017;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione Giunta comunale n. 155 del 21-12-2010 e s. m. e i.;

ACQUISITO il parere favorevole espresso ai sensi dell' art. 49 D. Lgs.267/2000 sostituito dall'art. 3, c. 1, lett. b), Legge n. 213 del 2012 - art. 147 bis D. Lgs.267/2000 introdotto dall'art. 3, c. 1, lett. d), Legge n. 213 del 2012 – Regolamento Comunale Controlli Interni; inserito nel solo originale del presente atto, dal Segretario Comunale in merito alla regolarità tecnica e dal Responsabile Settore Finanziario in merito alla regolarità contabile;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e nei termini di legge

DELIBERA

DI APPROVARE le premesse del presente atto quali parti integranti e sostanziali.

DI APPROVARE, ad integrazione del Piano Esecutivo di Gestione 2017/2019 (Deliberazione G.C. n. 37/2017), ai sensi del Titolo II del D.Lgs. 150/2009, contestualmente, il PIANO DELLE PERFORMANCE del Comune di None 2017/2019 e Piano degli obiettivi 2017, validato dall'Organo di Valutazione in data 22.9.2017, completo dei relativi allegati, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, e precisamente:

- Documento introduttivo;
- una scheda contenente i dati relativi all'ambiente esterno dell'Ente, alla popolazione di riferimento, alla sua struttura, alle peculiarità del territorio e della viabilità;
- una scheda riferita all'ambiente interno (organizzazione);
- una scheda contenente i dati relativi alle risorse economiche-finanziarie che il Comune gestisce e una mappatura delle risorse umane di cui dispone;
- n. 1 scheda contenente l'analisi degli obiettivi gestionali istituzionali gestiti, declinati per missioni e programma/processi;
- n. 16 schede – obiettivi per l'anno 2017.

DI TRASMETTERE copia del presente atto e relativi allegati all'Organo di Valutazione ed ai Responsabili di Area per i successivi adempimenti di competenza.

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Trasparenza", nonché a tutti gli ulteriori adempimenti previsti dalla legge in materia di pubblicità e trasparenza del presente provvedimento.

INDI, ravvisata l'urgenza, con separata unanime e favorevole votazione, la Giunta Comunale dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to: GARRONE Enzo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: DI RAIMONDO Dott.ssa Giuseppa

Pareri espressi ai sensi dell' art. 49 D. Lgs.267/2000 sostituito dall'art. 3, c. 1, lett. b), Legge n. 213 del 2012 - art. 147 bis D. Lgs.267/2000 introdotto dall'art. 3, c. 1, lett. d), Legge n. 213 del 2012 – Regolamento Comunale Controlli Interni

Parere	Esito	Data	Il Responsabile
Regolarità tecnica	Favorevole	22/09/2017	F.to:DI RAIMONDO Dott.ssa Giuseppa
Regolarità contabile	Favorevole	22/09/2017	F.to:CARITA' Roberto

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene/sarà pubblicata per 15 giorni consecutivi decorrenti dal 06/10/2017 al 21/10/2017 all'Albo Pretorio del Comune ai sensi dell'art. 124, T.U. Leggi sull'ordinamento EE.LL.D.LGS. n. 267/2000.

None, li 06/10/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: DI RAIMONDO Dott.ssa Giuseppa

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione:

E' stata comunicata con lettera prot.n. 0 in data 06/10/2017 ai signori capigruppo consiliari così come prescritto dall'art.125 D.Lgs 267/00 (T.U. ordinamento degli EE.LL.).

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO _____

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134 D.Lgs. 267/00 T.U. ordinamento degli EE.LL.).

None, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: DI RAIMONDO Dott.ssa Giuseppa

E' copia conforme all'originale per gli usi consentiti dalla Legge.

None, li 06/10/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
DI RAIMONDO Dott.ssa Giuseppa